

無限可能的獎金報酬計畫

獎金週結週領，業績計算週期：台灣時間每週三中午 12:00~下週三中午 12:00

一、零售利潤 (Retail Earnings)

您可用會員價購入產品，再以零售價直接出售給消費者，即可賺取零售利潤。

二、快速起步獎金 (Fast Start Bonus : FSB)

每當您推薦新人購買任何一種創業組合時，即可獲得快速起步獎金。

三、快速對等獎金 (Fast Start Matching Bonus : FSMB)

當您親自推薦的直銷商領取快速起步獎金(FSB)時，只要您當月個人業績為 200PV，即可領取其 FSB 的 50% 做為快速對等獎金。

新人購買創業組合	FSB (推薦人 100PV)	FSMB (推薦人的推薦人 200PV)
創業組合一或二	獎金 US\$20	獎金 US\$10
創業組合三或四	獎金 US\$40	獎金 US\$20

四、組織獎金 (Binary Team Commission : BTC) : 每 300BV 為一碰，餘分保留

組織獎金是根據您左右兩邊的團隊業績計算。當您左右兩邊的團隊業績皆達 300BV 以上時，您將獲得小邊團隊業績的 10% 的獎金(300BVx10%=\$30 美元)。

領取資格：您必須保持個人活躍(100PV 以上的個人業績)，而且在您左右兩邊也必須各有一位親自推薦的直銷商保持個人活躍。只要您維持每月個人活躍，您未使用的組織業績將永久保留。組織獎金連同督導對等獎金每週依實際階銜而有領取上限，從 US\$1,000~20,000 不等。

※PRO300 及 PRO700 每週組織獎金領取上限為 US\$1,000。

五、督導對等獎金 (Director Check Match : DCM)

督導級以上直銷商，每月個人業績達 200PV，即可依據其直推組織之下線所領取的組織獎金 (約 20%)，來計算督導對等獎金。階銜越高，可領取之代數就越深。代數係以督導級為一代。

各階銜之資格要求如下：

督導階銜	資格要求	DCM 領取代數	DCM+BTC 領取上限
銅	2 條直推線中各有一位 PRO 300+小邊業績每週 20 箱	一代	US\$1,500
銀	3 條直推線中各有一位 PRO 300+小邊業績每週 30 箱	二代	US\$2,000
金	4 條直推線中各有一位 PRO 300+小邊業績每週 50 箱	三代	US\$3,000
珍珠	5 條直推線中各有一位 PRO 300+連續兩週直推線業績平均 100 箱	四代	US\$5,000
紅寶石	6 條直推線中各有一位 PRO 300+連續兩週直推線業績平均 150 箱	五代	US\$7,500
綠寶石	7 條直推線中各有一位 PRO 300+連續三週直推線業績平均 200 箱	六代	US\$10,000
鑽石	7 條直推線中各有一位 PRO 300+連續四週直推線業績平均 250 箱	七代	US\$20,000
※ 以上階銜的任何一線直推組織業績最多只能計算該階銜直推業績要求的 50%，且小邊業績於合格當週至少需有 50 箱。			
加勒比海 鑽石	7 條直推線中各有一位 PRO 300+連續四週直推線業績平均 750 箱	七代	無上限
※ 加勒比海鑽石的任何一線直推組織業績最多只能計算 250 箱，且小邊業績於合格當週至少需有 50 箱。			

※直推組織業績: PGV (直銷商於個人辦公室中之業績概況中可查得)。

六、總裁特別獎金 (The Chairman's Bonus) 2010 年 6 月 9 日中午 12:00 起：

本獎金為策略性運用之特別方案，故每一季可能有所調整，細節請留意公司公告及網站，或洽詢客服部門。

1. 督導晉階獎金—Director Cash：第一次晉升下列督導，將會獲得一次性現金獎金。

銅級：\$200 美金 / 銀級：\$300 美金 / 金級：\$500 美金

2. 雙倍組織獎金(BTC)—Director Double Down：

若您新晉升到督導位階，而隔週維持或晉升到更高的督導位階時，即可將您隔週的組織獎金(BTC)乘以雙倍計算。此部分亦為一次性獎金。